

Toezichtsvisie Raad van Toezicht Breda Mantelzorg 2024-2028

Vastgesteld d.d. 5 april 2024

Deze toezichtsvisie van de Raad van Toezicht (RvT) van Breda Mantelzorg geeft vorm aan de wijze waarop de RvT invulling geeft aan het toezicht op Breda Mantelzorg in de periode 2024 tot 2028. Een belangrijk onderdeel daarvan is hoe de RvT zich wil verhouden tot het bestuur, tot de organisatie, tot de omgeving, en wat daarbij de leidraad is. Doel van deze visie is om betrokkenen op een transparante manier houvast te geven in de dagelijkse praktijk van het toezicht houden.

Doelstelling RvT

Transparant en effectief toezicht in het belang van stichting Breda Mantelzorg. De RvT sluit daarbij aan bij het doel en de missie en visie van Breda Mantelzorg: Het versterken van de kracht en de positie van mantelzorg en duurzame mantelzorg door de verbinding tussen informele en formele zorg.

Kernwaarden RvT

Betrokken

Onafhankelijk

Integer

Visie over invulling toezicht

Statuten en overige kaders

De statuten en het reglement vormen de basis en het kader voor het houden van toezicht. In artikel 14 van de statuten staan de taken en bevoegdheden van de RvT genoemd. In het reglement is een aantal zaken uit de statuten verder uitgewerkt, zoals vergaderagenda, rooster van aftreden, werkgeverschap en zelfevaluatie. De RvT handelt in overeenstemming met de Wet Bestuur Toezicht en Rechtspersonen (WBTR) en richtlijnen van de zorg- en welzijnssector over good governance (bijv. governancecode zorg 2022 [Governancecode Zorg 2022 - Governance Zorg](#))

Strategische visie Breda Mantelzorg 2023-2028

Deze visie geeft mede richting aan de invulling en focus van het toezicht.

Breda Mantelzorg heeft in haar visie negen vraaggebieden in kaart gebracht. Breda Mantelzorg vindt het belangrijk om op al deze vraaggebieden passende dienstverlening te ontwikkelen en licht in haar visie toe dat er acht effectieve interventies zijn die ingezet kunnen worden op deze vraaggebieden. Breda Mantelzorg wil de komende jaren de focus leggen op:

- 1) Het versterken van de positie van de mantelzorgers
- 2) Meer diversiteit in hun bereik organiseren
- 3) Aandacht hebben voor de balans tussen werk en mantelzorg

Jaarplan

De RvT stelt elk jaar een beknopt plan met een aantal focuspunten vast. Dit plan bevat expliciete doelstellingen voor het eigen toezicht, eventueel aangevuld met een thematische agenda. Het jaarplan vormt de basis voor planmatig en transparant handelen ten behoeve van de stabiliteit, continuïteit en kwaliteit van Breda Mantelzorg.

Het jaarplan wordt gedeeld met de bestuurder. Op die manier wordt het voor de bestuurder vooraf concreter waar dat jaar extra aandacht voor is. Het plan kan zo nodig ook worden gedeeld met collega-toezichthouders en externe stakeholders.

Werkgeverschap

Het jaarlijks functioneringsgesprek met de bestuurder wordt gehouden met de voorzitter en een wisselend lid van de RvT aan de hand van vooraf vastgestelde jaarlijks terugkerende onderwerpen. Voorafgaand aan het functioneringsgesprek vraagt de voorzitter input van de leden van de RvT. Daarnaast is er ruimte voor tussentijdse reflectie.

Kwaliteitsborging

De RvT is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen functioneren en zorgt ervoor dat de kennis die nodig is voor de onderwerpen in haar focus van toezicht up-to-date is door minimaal jaarlijks te inventariseren wat nodig is in haar toezicht.

Visie over relatie met bestuurder en organisatie

Een open en informele houding staat voorop, zonder afbreuk te doen aan de vastgelegde formele taken en bevoegdheden en respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid.

Een ander uitgangspunt is vertrouwen. De bestuurder is open en informeert de RvT gevraagd en ongevraagd op regelmatige basis over lopende zaken, o.a. door het per kwartaal toesturen van een bestuurdersbrief. De RvT en de bestuurder bewaken een juiste verhouding tussen informatie over hoofdlijnen en details/deelaspecten. Bij strategische kwesties informeert de bestuurder de RvT in een vroegtijdig stadium (in de verkenningsfase).

De RvT heeft een positief-kritische houding; onderzoekend (open blik, luisteren en kritisch doorvragen, kennis vergaren, begrijpen), reflectief, oplossingsgericht

De bestuurder mag van de RvT heldere conclusies en heldere besluitvorming verwachten.

Klankbordfunctie

De leden van de RvT vervullen richting de bestuurder op verzoek een klankbordfunctie, o.a. door concept-stukken vooraf van commentaar te voorzien waarbij de specifieke kennis van de leden van de RvT op deelterreinen kan worden benut, zoals: financieel, juridisch, politiek, zorgstelsel en organisatorisch. De RvT is ook buiten de reguliere vergaderingen sparringpartner voor ideeën en vragen van de bestuurder.

Verhouding tot organisatie en vrijwilligers

RvT hecht aan een goede verhouding en voldoende binding met de organisatie. Daarbij is oog voor de tijdsbesteding van zowel de RvT als van de medewerkers van Breda Mantelzorg.

Voor de RvT is het belangrijk om ook vanuit de organisatie op een laagdrempelige manier te horen 'wat er speelt'. Daarom is een vast agendapunt bij de vergaderingen van de RvT de 'open seat' voor (nieuwe) medewerkers van Breda Mantelzorg. Onderwerpen kunnen zowel vanuit de organisatie als de RvT worden aangedragen. Daarnaast wordt 1x per jaar binnen de organisatie een gezamenlijke sessie georganiseerd, waarvoor de RvT wordt uitgenodigd. Er zal dan ruimte zijn om ook op een meer informele wijze het gesprek te voeren met elkaar.

Minimaal 1x per jaar is er een overleg tussen de klankbordgroep vrijwilligers en minimaal één lid van de RvT.

Verder streeft de RvT ernaar dat minimaal één lid aanwezig is bij bijeenkomsten voor vrijwilligers, zoals het jaarfeest.

Visie over externe relaties

De bestuurder van Breda Mantelzorg is primair het externe boegbeeld. De RvT is daarbij ondersteunend, want hecht waarde aan dialoog met stakeholders uit het werkveld. Leden van de RvT onderhouden niet op eigen initiatief contacten met externe stakeholders van Breda Mantelzorg, maar in gezamenlijk overleg of op verzoek van de bestuurder. Leden van de RvT onderhouden hun eigen netwerk. De RvT staat open voor contacten met andere raden van toezicht uit de regio.

Visie over resultaten toezicht

1. Realisatie van de uitvoering van de formele taken van de RvT (zoals opgenomen in de statuten, het reglement, de WBTR en de richtlijnen voor good governance)
2. Realisatie van het jaarplan. De RvT legt verantwoording af voor haar werkzaamheden en toetst aan het jaarplan. De RvT stelt hiervan jaarlijks een verslag op, dat wordt opgenomen in het jaarverslag van Breda Mantelzorg
3. De RvT staat één keer per jaar stil bij het eigen functioneren in een aparte, op ontwikkeling en zelfevaluatie gerichte bijeenkomst.